

21.03.2024

Statement der Generaldirektion zu Gleichstellung an der GeoSphere Austria:

Als Generaldirektion der GeoSphere Austria ist es uns ein wichtiges Anliegen, eine Unternehmenskultur zu fördern, die auf Diversität und Gleichbehandlung basiert. Wir glauben fest daran, dass Vielfalt eine Quelle für Innovation, Kreativität und wissenschaftlichen sowie gesellschaftlichen Fortschritt ist. Unsere Organisation setzt sich dafür ein, ein inklusives Umfeld zu schaffen, in dem jede:r Mitarbeiter:in unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, sexueller Orientierung, Religion, Alter oder anderer individueller Merkmale wertgeschätzt und respektiert wird.

Wir verpflichten uns dazu, diskriminierendes Verhalten in jeglicher Form nicht zu tolerieren und aktiv gegen Vorurteile und Ungleichheiten vorzugehen. Dies beinhaltet die Implementierung von Richtlinien und Maßnahmen, die sicherstellen, dass alle Mitarbeiter:innen die gleichen Chancen auf Entwicklung, Beförderung und Anerkennung haben. Darüber hinaus streben wir danach, eine diverse Belegschaft auf allen Ebenen unseres Unternehmens zu fördern und zu pflegen.

Wir erkennen an, dass der Weg zu echter Vielfalt und Gleichbehandlung eine kontinuierliche Anstrengung erfordert. Deshalb sind wir bestrebt, regelmäßig Feedback einzuholen, unsere Strategien zu überprüfen und anzupassen sowie Bildungs- und Sensibilisierungsmaßnahmen anzubieten, um das Bewusstsein für diese wichtigen Themen zu stärken.

In dieser Hinsicht ermutigen wir alle unsere Mitarbeiter:innen, aktiv an diesem Prozess teilzunehmen, indem sie sich engagieren, voneinander lernen und gemeinsam daran arbeiten, eine integrative und unterstützende Arbeitsumgebung zu schaffen. Wir sind fest davon überzeugt, dass unsere Vielfalt uns stärkt und uns dabei hilft, unsere Ziele zu erreichen und unsere Mission erfolgreich zu erfüllen.

Mit freundlichen Grüßen,



Andreas Schaffhauser & Sylvia Bauer-Beck

Generaldirektion der GeoSphere Austria